

RADNO I SOCIJALNO ZAKONODAVSTVO U 2010.

- ZBIRKA PROPISA -

Zagreb, 2010.



**HRVATSKA ZAJEDNICA RAČUNOVOĐA
I FINANCIJSKIH DJELATNIKA**
Zagreb, Jakova Gotovca 1/II

Za izdavača:

mr. sc. Bogomil Cota

Predsjednik Izdavačkog savjeta:

prof. dr. sc. Stjepan Tadijančević

Redaktor:

prof. dr. sc. Danimir Gulin

Urednica:

mr. sc. Marija Zuber

Likovno i grafičko rješenje korice:

Miljenka Stanković

Grafičko oblikovanje i priprema za tisak:

Miljenka Stanković

Željka Pervan

Tisak:

Sveučilišna tiskara d.o.o., Zagreb

CIP zapis dostupan u računalnom katalogu Nacionalne i sveučilišne knjižnice u Zagrebu
pod brojem 725242

SADRŽAJ

RADNO PRAVO

- ZAKON O RADU 9
- ZAKON O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA..... 130
- ZAKON O SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI 181
- ZAKON O BLAGDANIMA, SPOMENDANIMA I NERADNIM DANIMA U REPUBLICI HRVATSKOJ 219
- ZAKON O MINIMALNOJ PLAĆI 221

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

- ZAKON O OBVEZNOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU 225
 - Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja 270
- ZAKON O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU 311
 - Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu 332
 - Šifre izvora, načina i uzroka ozljede 375
- ZAKON O LISTI PROFESIONALNIH BOLESTI..... 381
- ZAKON O RODILJNIM I RODITELJSKIM POTPORAMA 386

DOPLATAK ZA DJECU

- ZAKON O DOPLATKU ZA DJECU 413

ZAPOŠLJAVANJE I PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

- ZAKON O POSREDOVANJU PRI ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI 425
- ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM 448
- ZAKON O POTPORI ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA..... 463

MIROVINSKO OSIGURANJE

- ZAKON O MIROVINSKOM OSIGURANJU 469
- ZAKON O DODATKU NA MIROVINE OSTVARENE PREMA ZAKONU O MIROVINSKOM OSIGURANJU 530
- ZAKON O NAJVIŠOJ MIROVINI 532
- ZAKON O STAŽU OSIGURANJA S POVEĆANIM TRAJANJEM 534

PREDGOVOR

Neposredan povod za izdavanje ove zbirke je donošenje novog Zakona o radu koji stupa na snagu i primjenjuje se od 1. siječnja 2010. Novi je Zakon o radu usklađen s direktivama Europske unije, a najvažnije se promjene odnose na reguliranje radnog vremena i na odmore i dopuste radnika. Uvode se ograničenja od primjene nekih odredbi Zakona o radu za osobe koje su kao rukovodeće osoblje ovlaštene voditi poslove poslodavca i koje samostalno donose odluke o organizaciji rada i poslovanju. Unekoliko su izmijenjena i ograničenja u trajanju ugovora o radu na određeno vrijeme. Poslodavci su dužni u roku šest mjeseci uskladiti pravilnike o radu s novim Zakonom o radu.

Zakon o radu samo je jedan od propisa kojim se u Republici Hrvatskoj uređuju prava radnika. Kao opći propis radnog prava, primjenjuje se podredno, na ona pitanja koja nisu uređena posebnim zakonom. To je bio poticaj da uz Zakon o radu, u ovu zbirku uvrstimo propise koji uređuju radnopravni položaj službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima i u lokalnim jedinicama. Riječ je o dva zakona: Zakonu o državnim službenicima i Zakonu o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Socijalno osiguranje je sastavni dio pravne i egzistencijalne sigurnosti radnika i čini cjelinu sustava zaštite radnika na tržištu rada. Prava iz radnog odnosa se ostvaruju kod poslodavca, ali i preko nadležnih institucija obveznih socijalnih osiguranja. Stoga su u ovu zbirku uvršteni propisi koji uređuju prava radnika u obveznom zdravstvenom osiguranju, osiguranju zaštite zdravlja na radu, prava po osnovi nezaposlenosti i prava u sustavu obveznog mirovinskog osiguranja.

Sadržaj zbirke sistematiziran je na način da posluži kao praktičan vodič osobama koje u različitim funkcijama i s različitim ovlastima brinu o obvezama poslodavaca i o pravima radnika. Zbirka će olakšati snalaženje i omogućiti lakše sagledavanje utjecaja određenih odluka na cjelinu prava koje radnik ostvaruje temeljem radnog odnosa. Namijenjena je osobama koje rade u službama zaduženim za razvoj ljudskih potencijala, rukovodnom osoblju, računovođama i financijskim stručnjacima koji skrbe o pravilnoj primjeni propisa kojima se uređuju novčana prava radnika, sindikalnim povjerenicima, članovima radničkih vijeća, odvjetnicima, sucima i svima koji se u obavljanju svojih poslova i zadaća susreću s propisima radnog i socijalnog zakonodavstva. Učestale promjene propisa i u ovom području sve više otežavaju njihovu primjenu i iziskuju dodatne troškove.

Dakako, zbirka ne sadrži sve propise iz palete radnog i socijalnog zakonodavstva Hrvatske, ali sadrži one koje primjenjuje većina poslodavaca i radnika. Pri usklađivanju pravilnika o radu, donošenju programa zbrinjavanja viška radnika, odlučivanju o zapošljavanju i o prestanku radnog odnosa, te o svim drugim pitanjima koja se odnose na prava radnika, potrebno je da obje strane radnog odnosa cjelovito sagledaju učinke i posljedice tih odluka. Rukovodeći se tim ciljem, pri odabiru propisa koji su uvršteni u zbirku, primarno se polazilo od potreba svakodnevne prakse.

Zbirka "Radno i socijalno zakonodavstvo u 2010." sadrži tekstove propisa koji su objavljeni u službenom glasilu Republike Hrvatske zaključno s 21. prosinca 2009. godine.

*Urednica:
mr. sc. Marija Zuber*